

Aanwezig: Jessica, Rianne, Corina, Karin en Karen

Afwezig: -

• Opening

Welkom Karin heet iedereen welkom

Inventarisatie rondvraag

• Notulen vorige vergadering

Deze zijn goedgekeurd.

• Mededelingen directie

Corona maatregelen	Ze zijn nog steeds actueel. Er zijn nog geen wijzigingen. We missen de persconferentie omdat we nu vergaderen. Er wordt gesproken over binnen sporten. Dit zullen we in het team bespreken. We verwachten dat er verder geen wijzigingen zullen plaatsvinden t.a.v. gespreide eindtijden en de bubbels. Het schoolreisje zal niet doorgaan. Rianne en Jessica geven aan dat ze hierover vanuit ouders nog niets gehoord hebben. De burgemeester van Reimerswaal heeft dringend opgeroepen om de maatregelen zo goed mogelijk op te volgen.
Thuisonderwijs	We hebben richtlijnen opgesteld wanneer thuisonderwijs nodig mocht blijken, in geval van quarantaine o.i.d. Omdat de leerkracht van 3-4 nog niet opgeknapt is en er helaas geen vervanging mogelijk is, is groep 3-4 morgen vrij. Op alle andere Prisma-scholen is dit al vaker voorgekomen. Corina heeft geen berichten vanuit ouders hierover gehad.
Subsidies overheid: - aanpakken 'leer'achterstanden - Nationaal Onderwijs Plan	We komen in aanmerking voor een tweetal subsidies. Een subsidie gaat over handen in de klas. Zeeland breed is er een menu opgesteld waaruit we kunnen kiezen. Dit wordt besproken in het MT. De andere subsidie is het Nationaal Onderwijs Plan. Dit gaat over een duurzame schoolontwikkeling. Er is een stappenplan uitgerold op welke manier je dit moet uitzetten. Een onderdeel hiervan is de schoolscan. De analyses vanuit IEP worden hierin meegenomen. We hebben ideeën over hoe we dit willen invullen. Dit wordt te zijner tijd doorgesproken.
Personeel Wisseling leerkrachten 6-7	Het zwangerschapsverlof van Nicky zit erop. Vooruitlopend op de formatie van volgend schooljaar en de continuïteit voor de leerlingen, hebben we besloten om Daniëlle in groep 7 te laten en Nicky naar groep 6 te laten gaan. In principe is de formatie rond.
Proeftuin Muziekeducatie	Er is een intensief traject geweest met KCE en de Muziekschool om de subsidie aan te vragen. Voor iedere groep komen er een aantal lessen vanuit de muziekschool, waarbij de leerlingen kennismaken met muziekinstrumenten. Er zal een MaakOrkest samengesteld worden. Ook een voorstelling van podium Reimerswaal wordt hiervan bekostigd. Dit alles om onze leerlingen met muziek en muziekonderwijs in aanraking te laten komen. We hebben ingezet op aanbod in Rilland, omdat het hier in het dorp ontbreekt. In het schoolplan komt ook vakoverstijgend onderwijs terug. Dit willen we met muziek ook bereiken. Dit wordt na de zomervakantie gestart.



Terugkoppeling n.a.v. werkgroep 'nieuwe MR'.	<p>In deze werkgroep is gekeken naar wat is een GMR en wat is een MR? Een (G)MR is proactief en bekijkt niet alleen statuten. Hoe kunnen we de MR'en in hun kracht zetten? Hoe het precies vormgegeven zal worden, is nog niet bekend. De GMR is al aangepast. Karin heeft een bijeenkomst gehad als GMR-lid en Karen zal volgende week als PMR-lid een bijeenkomst bijwonen.</p> <p>Karin licht toe wat ze gehoord heeft tijdens de bijeenkomst. Welke taken horen bij het CvB, wat hoort bij een directeur, wat bij de GMR, wat bij de MR? Welke rechten en plichten horen erbij?</p> <p>Dit alles is mede een initiatief van Mieke Schipper. Het zet iedereen weer op scherp en alles wordt transparanter.</p>
<p>● Binnengekomen post</p>	
MR-mail	<p>Versterken Medezeggenschap (zie bijlage) en toelichting bij werkgroep 'nieuwe MR'</p> <p>Werkwijze GMR + infografic (zie bijlage)</p> <p>Dit is hierboven besproken.</p>
<p>● N.a.v. MR jaarplanning of wat verder van belang is op dit moment</p>	
Vakantierooster (2021-2022)	<p>(bijlage)</p> <p>Corina lijkt per ongeluk de planning van vorig schooljaar gestuurd te hebben. We hebben deze nog niet goedgekeurd, maar is wel al in het infoblad verschenen. Ook wanneer studiedagen gepland worden, wil de MR hierover eerst geïnformeerd worden voordat het met de ouders gedeeld wordt.</p>
Resultaten tevredenheidsonderzoek	<p>De leerlingen hebben de tevredenheidsmeting ingevuld. Gemiddeld is deze iets lager ingevuld dan normaal. De punten die aangegeven zijn, op het gebied van sociale veiligheid, kunnen wij niet helemaal plaatsen. We herkennen dit niet. Ligt het aan de manier van afnemen? Het is een anonieme afname waardoor we ook niet kunnen achterhalen waar dit vandaan komt. Het is lastig om hier actie op te ondernemen. We bieden juist de lessen van Kwink aan (sociaal-emotioneel leren). We merken dat leerlingen wel toenadering zoeken als er iets speelt. De bewustmaking van hoe het invullen gebeurt (bijvoorbeeld 'expres' lage scores geven), is een goed aandachtspunt. Wat doet de veiligheid tijdens het buitenspelen na schooltijd met de leerlingen? Heeft dat hier ook invloed op?</p>
Rooster aftreden MR leden	<p>De termijn voor Karin loopt ten einde. In het team moet er gestemd worden of Karin wel of niet herkozen wordt. Karin stelt zich herkiesbaar. Dit nemen we mee in de eerstvolgende teamvergadering.</p>
Wetswijziging Vrijwillige Ouderbijdrage	<p>(bijlage) Deze gaat 1 augustus in. Zijn er alternatieven om geld te genereren? Dit komt terug in de teamvergadering.</p> <p>Het document hierover is duidelijk. Er moet een plan gemaakt worden hoe de school hiermee omgaat en de Mr moet instemmen met dit plan.</p>
Alternatief schoolreisje	<p>Is het mogelijk om een schoolreisje aan het begin van het schooljaar te plannen? Ook het kamp van groep 8 zou misschien beter aan het begin van het schooljaar gehouden kunnen worden. We willen dit in het team bespreken. De sportdag is ook ieder jaar binnen het team onderwerp van discussie. Wellicht kunnen we de Koningsspelen anders inrichten dan de gemeentelijke sportdag. Idee is om bijvoorbeeld een sponsorloop te houden.</p>
Wijzigen jaarplanning MR	<p>Dit wordt aangepast. Dit komt ook bij de werkgroep 'nieuwe MR' terug.</p>



• GMR	
Verslag vanuit GMR	<p>De laatste vergadering was de eerste in de nieuwe samenstelling. Hierin is onder ander besproken:</p> <p>veel bovenschoolse collega's gaan de komende jaren met (pre)pensioen gaan. Dit vraagt aandacht voor de continuïteit. Het is de bedoeling dat er gewerkt gaat worden met 3 beleidsadviseurs, namelijk personeel, onderwijskwaliteit en financiën/ huisvesting. Deels wordt er al op deze manier gewerkt, maar in de komende jaren ontstaan daar personele wisselingen.</p> <p>Mieke is en blijft de voorzitter van het CvB, Anton is lid van het CvB. Jos gaat eruit. Hij en Rinus hebben andere taken op kantoor. De directeuren krijgen meer taken toebedeeld, bijvoorbeeld ziekteverzuim. Hoe past het CvB en de GMR hierin?</p> <p>Er is gesproken over het bestuursformatieplan. Dit is een voorlopig plaatje. Dit wordt de eerstvolgende GMR besproken. Ook de subsidies zijn besproken. De GMR is zich opnieuw aan het 'uitvinden'. Hopelijk kunnen ze binnenkort weer fysiek vergaderen. Dat geniet de voorkeur. Alle stappen/geledingen binnen de stichting worden weergegeven in nieuwe statuten.</p>
• Rondvraag	
ICR	<p>Jessica vraagt hoe het met de werkgroep ICR staat.</p> <p>In het team hebben we het over interconfessioneel onderwijs gehad. Petra en Karin nemen die punten mee in de ICR. We kunnen nu niet naar de kerk, maar de vieringen vieren we op aangepaste wijze in de school. Jessica mist de binding van school en kerk en dat ze de stukjes vanuit school in het kerkblad mist. We maken die wel, Karin gaat navragen waar het misgaat.</p> <p><i>Het blijkt dat de stukjes wel in het infoblad staan maar per ongeluk niet verstuurd zijn naar de kerkbladen. Dit wordt alsnog gedaan.</i></p> <p>Jessica geeft aan dat ze het naar buiten treden met onze identiteit mist, bijvoorbeeld op social media. Karin zal de ICR doorgeven wat er nu speelt in het team (we hebben de kwaliteitskaart laatst aangepast).</p>
• Opstellen: nieuws vanuit de MR	
Infoblad juni	<p>Beste ouders/verzorgers,</p> <p>Binnen Prisma Scholengroep wordt hard gewerkt aan de professionalisering van de medezeggenschap. Dit betekent dat de taken voor de Gemeenschappelijke Medezeggenschaps Raad als de taken voor onze eigen Medezeggenschapsraad veel duidelijker worden. Concreet betekent dit dat wij als MR van De Horizon nog veel meer de focus gaan krijgen op onze eigen schoolontwikkeling. Wist u dat MR vergaderingen openbaar zijn? Dus bent u geïnteresseerd, neem dan contact met ons op. Heeft u een school onderwerp waarover wij mogen brainstormen, laat dit dan ook vooral weten!</p> <p>Heeft u vragen of opmerkingen, dan horen we dat graag.</p> <p>Dat kan door ons aan te spreken of door ons te e-mailen naar ons mailadres: mr@horizon-rilland.nl</p>
Volgende MR-vergadering: 29-06-2021	

Voorzitter
Karin Sauter

Secretaris:
Karen Kuijpers

